

## **תכנית ות"ת לתמיכה בהעסקת חוקרים מצטיינים במעמד חוקר (חמישה מחזורים: תשפ"ד-תשפ"ח)**

### **הקדמה**

הפונקציה של חוקר המועסק במסלול שונה מהמסלול הרגיל של חברי הסגל הבכיר קיימת במוסדות מחקר אקדמיים מובילים בעולם תחת שמות שונים (Non-Faculty Research Scientist, Research Associate, Staff Scientist), כמו גם באוניברסיטאות מחקר בארץ. חוקר במסלול זה הינו מדען בעל רקורד מחקרי מוכח, הפועל בצמוד ובכפוף לראש הקבוצה/מעבדה (PI), מסייע בקידום המחקר, עוזר בתכלול עבודת המעבדה (קשרים בינ"ל, ליווי סטודנטים, פיתוח והפעלה של ציוד ומערכות מורכבות), ושותף בכתיבה של מאמרים והגשות למענקים. חוקר כאמור יכול להיות מועסק בחוזה זמני או במסלול עם דרגות קידום מוגדרות ואפשרות למתן קביעות.

מטרת תכנית ות"ת זו הינה לסייע להעלות את התפוקה המחקרית הישראלית האיכותית על ידי עיבוי המערך המחקרי ומינוף איי מצוינות באמצעות העסקת חוקרים מצטיינים במעבדות מחקר נבחרות. באופן עקיף, תוכל התכנית גם לעזור במשימה של "החזרת מוחות" ו"ייבוא מוחות", שכן היא תייצר אופציה אטרקטיבית למסיימי פוסט-דוקטורט בחו"ל, ואפיק השתלבות נוסף בפעילות מחקרית באקדמיה הישראלית עבור חוקרים מצטיינים.

### **תנאי סף**

תוכל להגיש מועמדים לתכנית כל אוניברסיטת מחקר המתקצבת על ידי ות"ת.

### **מאפייני התכנית**

1. קהל היעד של התכנית הינו בעלי תואר שלישי, המעוניינים להיקלט במעבדות/קבוצות מחקר כחוקרים בהתאם לתנאים המפורטים מטה. המועמדים צריכים להיות בעלי יכולת מחקרית מוכחת (פרסומים, זכיה במלגות, מענקים, פרסים וכדומה), וידע נרחב בתחום התוכן של המעבדה/תשתית המחקר הרלבנטית. החוקרים יוכלו להיות מועסקים במשרה מלאה, או בחצי משרה, וזאת כדי לאפשר, בין היתר, הרחבה של תכנית מורה-חוקר<sup>1</sup> (יובהר כי מכל מקום, אין חובה כי חוקר המועסק בחצי משרה יועסק בחצי משרה בתיכון).

<sup>1</sup> תכנית מורה-חוקר מציעה למדענים בעלי תואר שלישי מסלול העסקה ארוך-טווח המשלב המשך מחקר באוניברסיטה עם הוראת מדעים בתיכונים. מטרת התכנית היא לחזק את מעבדות המחקר ולפתח קשרי קהילה-אקדמיה בד בבד עם הגדלת מספר המורים בתחומי המדעים, ובכך את מספר התלמידים הבוחרים בהגברת המקצועות המדעיים. התכנית כיום פועלת באוניברסיטה העברית, בשת"פ עם עיריית ירושלים וקרן טראמפ. פרטים נוספים: [זוח הוועדה להגדלת מספר הסטודנטים במקצועות ההיי-טק האקדמיים של ות"ת](#) (עמ' 21, ו-63)

2. כל אוניברסיטה העומדת בתנאי הסף תוכל להגיש מועמדים במשרה מלאה או בחצי משרה בהיקף של עד 10 משרות מלאות בשנה.

### 3. הליך השיפוט:

3.1 ועדת שיפוט מרכזית: כל אוניברסיטה שתרכזה להשתתף בתכנית תתבקש להעביר שמות וקורות חיים של 2-4 מעריכים פוטנציאליים מטעמה, אשר יידרשו לעמוד בקריטריונים של מל"ג/ות"ת למינוי ועדות שיפוט, כולל חתימה על טופס ניגוד עניינים, ובשים לב לדרישה לאיזון מגדרי ומגזרי. ות"ת תהא רשאית לבחור מבין המעריכים שיוגשו ע"י האוניברסיטאות, ושיעמדו בקריטריונים לעיל, מקסימום 2 מעריכים מכל מוסד לטובת הקמה של ועדת שיפוט מרכזית לתכנית, כולל האפשרות לחילופין ביניהם במהלך שנות פעילות התכנית. המעריכים יזונו בבקשות אחת לשנה. הבקשות של כל מוסד לא יזונו ע"י המעריכים שהוצעו ע"י אותו המוסד.

3.2 בחירת הזוכים: הזוכים ייבחרו על בסיס קריטריונים של מצוינות מדעית והתאמתם למעבדה/קבוצת המחקר אליה הם מיועדים להשתייך במהלך תקופת המענק ופוטנציאל התרומה שלהם לפעילות המעבדה/קבוצת המחקר.

### 4. תנאי ההעסקה:

4.1 המוסדות הזוכים יקבלו תמיכה להעסקת החוקר לתקופה מקסימלית של 5 שנים. עם הודעת הזכייה ימציא המוסד למועמד הזוכה כתב מינוי ארעי לשנתיים במסלול. בתום שנתיים, אם יבחר המוסד בהמשך העסקת החוקר, ימציא המוסד כתב מינוי ארעי ל-3 שנים נוספות.

4.2 החוקר יועסק במסלול "חוקרים" באוניברסיטה, ובמידת הצורך תתאים האוניברסיטה את תקנון המינויים הרלוונטי כך שתוכל לקלוט מועמדים בפרופיל שתואר לעיל במסלול זה.

4.3 לצורך תקצוב המוסד בגין השתתפותו בתכנית - שכר החוקר יחושב לפי שכר מרצה בכיר בהתאם לטבלאות ות"ת (פרוט מטה).

4.4 החוקר ידרש להתחיל את עבודתו בתחילת השנה האקדמית תשפ"ד, או לכל המאוחר במהלך הסמסטר הראשון ולא יאוחר מתחילת הסמסטר השני.

5. במסגרת פעילות התכנית, יידרשו המוסדות להגיש דיווחים הכוללים נתונים מעידים על שיפור ביצועי המעבדות/קבוצות מחקר שגייסו חוקר כאמור, בהתאם לדרישות ות"ת, וכן דיווח כספי חתום על ידי מנהל הכספים של האוניברסיטה (ראה מצ"ב נספח א').

## תמיכה תקציבית

1. תמיכת ות"ת בעלות ההעסקה של חוקר בתכנית תעמוד על מקסימום 116 אלף ₪ בשנה המהווים כשליש מעלות השכר של מרצה בכיר, הנאמדת בכ-350 אלף ₪ לשנה (עלות זו כוללת גם תוספת להשתתפות בכנסים, המחושבת על בסיס עלויות הקק"מ של חברי סגל בדרגת מרצה בכיר<sup>2</sup>). כלומר: תמיכה מקסימלית של 580 אלף ₪ (ל-5 שנים). יתר עלות השכר תמומן ע"י האוניברסיטה והחוקר הראשי (ראו פירוט בנספח ב').
2. אין מניעה שהמוסד יממן במלואם את שני שלישי עלות ההעסקה (אם יש רצון מוסדי לקדם ולחזק מעבדות מסוימות), אך המצב ההופכי בו החוקר הראשי מממן שני שלישי מעלות ההעסקה מ"כסף רך" בלבד אינו קביל.
3. במידה והמוסד מעוניין להגדיל את השכר השנתי של החוקר, הפער ימומן על ידי המוסד.
4. על חוקרים בחצי משרה יחולו אותם תנאים שלעיל, אך היות שהיקף העסקתם במשרה האקדמית הוא 50% בלבד, הרי שאומדן עלות העסקתם קטן ל-175 אלף ₪ לשנה ותמיכת ות"ת תקטן בהתאם לסך של 58 אלף ₪ בשנה.
5. במידה ובמסגרת תכנית זו ייקלט חוקר שהוא עולה או תושב חוזר העומד בתנאי [משרד העלייה והקליטה](#), המוסד יהיה זכאי לסבסוד נוסף ממשרד העלייה והקליטה, בכפוף לאישור תקציב התכנית ועמידה בתנאי הזכות לסיוע (מצ"ב נספח ג': עקרונות התכנית של משרד העלייה והקליטה).
6. כספי התמיכה יועברו למוסדות מהם מגיעים הזוכים בעבור קליטת החוקרים שהוגשו, והמוסד יהיה אחראי על ניהולם השוטף.
7. בשנת הפעילות הראשונה, תשפ"ד, תתמוך ות"ת בהעסקת חוקרים, העונים לפרופיל האמור, בהיקף של עד 40 משרות מלאות בשנה סה"כ בכל אוניברסיטאות המחקר המתוקצבות. משרד העלייה והקליטה יתמוך בהיקף של עד 20 משרות עבור חוקרים שימצאו כזכאים לסיוע.
8. בעניין תנאי ההעסקה והשכר יש לפעול בהתאם להנחיות ות"ת והממונה על השכר הרלבנטיות.

## נהלי הגשה

הגשת רשימת הבקשות לתמיכה תיעשה ע"י רקטור האוניברסיטה/סגן נשיא למחקר, בהתאם להנחיות המפורטות מטה.

1. כל מוסד יגיש רשימת מועמדים מלאה, הכוללת עד 10 מועמדים כשהם מדורגים על פי סדר עדיפות מוסדי, בטבלה מרכזת (בקובץ Excel המצ"ב: נספח ד'). הוועדות יתחשבו בדירוג זה, אך אינן מחויבות לפעול על פיו.
2. ההגשה תכלול את תיקי המועמדים המלאים בפורמט PDF (קובץ אחד בלבד לכל תיק מועמד. מבנה שם הקובץ: "מספר סידורי\_שם המועמד\_תחום מחקר").

<sup>2</sup> מתבסס על אומדנים לעלות ההעסקה בתכניות מלגות הסגל וקליטת מדענים עולים בהן ות"ת משתתפת.

3. תיק המועמד יכלול:

- מכתב בקשה מנומק חתום על ידי המועמד.
- מכתב חתום ע"י הרקטור/סגן נשיא למחקר ובו פירוט שיקולי האוניברסיטה בהגשת המועמד ואישור כי האוניברסיטה מתחייבת לקלוט את החוקר בהתאם לתכנית כמפורט לעיל.
- קורות חיים, לרבות רשימת פרסומים מלאה (וקישורים למאמרים היכן שניתן), זכייה במלגות, מענקים, פרסים וכדומה.
- תעודת הדוקטורט של המועמד.
- מכתב המלצה/בקשה מנומקת מהחוקר הראשי המעוניין לקלוט את המועמד במעבדה.
- 2-3 מכתבי המלצה חתומים מחברי סגל בכירים בתחומו של המועמד. הפנייה לממליצים תיעשה על ידי רקטור/סגן נשיא למחקר באוניברסיטה, הדיקן או ראש המחלקה הרלוונטית, ולא על ידי המועמד עצמו. ההמלצות יהיו ייעודיות לתכנית זו. לא יתקבלו המלצות למלגות אחרות, חוות דעת כלליות, המלצות למינוי/העלאה בדרגה או המלצות לכל מטרה אחרת. ההמלצות יהיו ממוסדות מחוץ למוסד המגיש, ולכל היותר בנות שנתיים. כמו כן, יש להוסיף, לגבי כל אחד מן הממליצים, רקע קצר על פועלו האקדמי, המוסד בו הוא מלמד/חוקר, ופירוט קצר על הקשר בין הממליץ למועמד.

### תאריכי הגשה

כל אוניברסיטה המעוניינת להשתתף בתכנית תתבקש להגיש **עד 7.5.2023**. שמות וקורות חיים של 2-4 מעריכים פוטנציאליים מטעמה, אשר ידרשו לעמוד בקריטריונים של מ"ג/ות"ת למינוי ועדות שיפוט, כולל חתימה על טופס ניהוד עניינים (מצ"ב, נספח ה'), המהווה את הסכמתם לשמש כמעריכים לתכנית.

את תיקי המועמדים לתמיכה יש להגיש **עד יום חמישי 15.6.2023** דרך [המערכת הממוחשבת להגשת מלגות](#) בתיקיית "תמיכה בהעסקת חוקרים מצטיינים במעמד חוקר".

במידת הצורך, לשאלות או לקבלת שם משתמש לסיסמה, ניתן לפנות לנועה זמר, רכזת בכירה אסטרטגיה, במייל: [noaz@che.org.il](mailto:noaz@che.org.il).

הודעות הזכייה יינתנו במהלך הקיץ.

נספח ב'

חוקרים בתכנית - עלויות העסקה (אומדן) ומימון

סה"כ	שנה ראשונה	שנה שניה	שנה שלישית	שנה רביעית	שנה חמישית	
1,750,000	350,000	350,000	350,000	350,000	350,000	אומדן עלות העסקת חוקר בתכנית (ש)
580,000	116,000	116,000	116,000	116,000	116,000	תמיכת ות"ת
1,170,000	234,000	234,000	234,000	234,000	234,000	השתתפות המוסד והחוקר

חוקרים עולים או תושבים חוזרים בתכנית - עלויות העסקה (אומדן) ומימון

סה"כ	שנה ראשונה	שנה שניה	שנה שלישית	שנה רביעית	שנה חמישית	
1,750,000	350,000	350,000	350,000	350,000	350,000	אומדן עלות העסקת חוקר בתכנית (ש)
580,000	116,000	116,000	116,000	116,000	116,000	תמיכת ות"ת
585,000	117,000	117,000	117,000	117,000	117,000	תמיכת משרד העלייה והקליטה
585,000	117,000	117,000	117,000	117,000	117,000	השתתפות המוסד והחוקר



נספח ג'

9 מרץ, 2023

## **תכנית לעידוד קליטת מדענים עולים ותושבים חוזרים באקדמיה**

### **במעמד חוקר**

#### **רקע**

בשנת 2019 פנה המרכז לקליטה במדע לות"ת בבקשה לבחון אפשרות לפתיחת תכנית חדשה לקליטת מדענים באוניברסיטאות במעמד חוקר עמית, לאור ירידה בכמות המדענים העולים והתושבים החוזרים הנקלטים במשרות חוקר באקדמיה. הפניה נערכה לאחר פגישה עם מעל ל 100 מדענים ישראלים השוהים בחו"ל בתקופת פוסט-דוקטורט המתקשים לחזור לישראל למשרה באחת האוניברסיטאות. במקביל נערכה פגישה עם סגני הנשיאים למחקר באוניברסיטאות שהביעו עניין בתכנית שכזו. לבקשה צורף מתווה של תכנית ל 5 שנים שעבר במהלך השנים עיבוד והתאמה.

מטרת התכנית לתת מענה לצורך בהרחבת אפשרויות הקליטה של מדענים עולים ותושבים חוזרים בעלי ניסיון באקדמיה ובמוסדות מחקר ציבוריים, כחוקרים בעלי מעמד מוסדר ויציב עם אופק תעסוקתי, ועם זאת ללא תלות בקבלת תקן קביעות (תקנים שמספרם מצומצם מאוד).

הפניה באה על בסיס השתתפותה ההיסטורית של ות"ת בתכנית קמ"ע א' שנסגרה, והשתתפותה הנוכחית של ות"ת בתכנית קמ"ע ב' שמס' המדענים הנקלטים בה נמוך מאוד עקב תנאי התוכנית וההתניה שהמדען ייקלט בסופה כחוקר בתקן קביעות.

#### **מאפייני התכנית ותנאיה\***

1. קהל היעד של התכנית הינו מדענים עולים ותושבים חוזרים בעלי תואר שלישי ומעלה, בעלי יכולת מחקרית מוכחת, המעוניינים להיקלט במעבדות מחקר באחת מהאוניברסיטאות בישראל.
2. המדען יענה להגדרת מדען עולה או תושב חוזר שהוכר כזכאי לסיוע המרכז לקליטה במדע של משרד העלייה והקליטה, בהתאם לנהלי המשרד.
3. על המדען להיות בתקופת הזכאות משמע ביום בחירתו לתכנית לא חלפו יותר מ-3 שנים מיום עלייתו, או שנתיים מיום חזרתו לארץ.
4. המדען לא הועסק קודם לכן בסיוע כספי של המרכז לקליטה במדע. במחזור הראשון יתאפשר להגיש גם מועמדים שהועסקו עד חצי שנה בסיוע של המרכז לקליטה במדע.



5. הגשת המועמדים לתכנית תעשה ע"י אוניברסיטאות המחקר במסגרת קול קורא שיפורסם ע"י הות"ת ויכלול התייחסות לסיוע משרד העלייה והקליטה.
6. המועמדים ייבחנו ע"י ועדת שיפוט מקצועית של הות"ת בתהליך תחרותי על בסיס מצוינות מדעית.
7. עם הודעת הזכייה (על סמך התחייבות מראש) ימציא המוסד למדען כתב מינוי ארעי לשנתיים במסלול חוקר-עמית. בתום שנתיים, אם יבחר המוסד בהמשך העסקת המדען, ימציא המוסד כתב מינוי ארעי ל-3 שנים נוספות.
8. שכר המדען יחושב על פי דרגת מרצה בכיר, הכולל תוספת להשתתפות בכנסים, המחושבת על בסיס עלויות הקק"מ של חברי סגל בדרגת מרצה בכיר.
9. יתר תנאי התכנית – בהתאם לתנאים שיוגדרו בקול קורא.

### **מבנה מימון**

1. משרד העלייה והקליטה יממן חצי מהשתתפות המוסד והחוקר כך שמבנה המימון יעמוד על כ-33% ות"ת, 33% משרד העלייה והקליטה ו-33% המוסד והחוקר.
2. הסיוע יינתן לתקופה מקסימלית של 5 שנים לעולים חדשים ו-4 שנים לתושבים חוזרים.
3. חלקו של משרד העלייה והקליטה יועבר ישירות למוסד הקולט בכפוף לקבלת כתב מינוי ארעי ובתהליך שיתואם מול הות"ת.

התכנית תאפשר הגדלת אפשרויות הקליטה ופתיחת אופק תעסוקתי עם תנאי העסקה ברורים ויציבות למשך 5 שנים לפחות – זמן מספק להתגבר על אתגרי הקליטה, להזכיח את יכולותיהם, להתבסס בעולם המחקר ולתרום למערך המו"פ בישראל.

בברכה,

גרנית בן-עזרא זינגר  
מנהלת המרכז לקליטה במדע

\* ייתכנו שינויים בכפוף לאישור הסופי של התכנית במשרד העלייה והקליטה וקיום תקציב